**Предисловие**

Чтобы в IT Сlub решения принимались грамотно нужно:

1. Чтобы члены IT Club честно высказывали свои мысли и предложения если у них есть такое желание.
2. Должно царить продуктивное несогласие.
3. Должны существовать чётко сформулированные и записанные способы преодоления разногласий.

Данные пункты будут выполняться, если внутренние ценности и принципы IT Club будут разделяться и соблюдаться ВСЕМИ его членами.

**Внутренние ценности и культура в IT Club**

1. **Правда**

Искренность — это двигатель развития IT Club, поэтому каждый член клуба имеет право честно предложить изменение или оспорить существующее.

IT Club должен решать возникающие проблемы, как единая команда и каждый должен понимать важность своего вклада в общее дело.

1. **Отношение к критике**
   1. В IT Club личные отношения не должны мешать объективной критике.
   2. Члены IT Club должны стремиться быть непредубежденными и готовыми к восприятию конструктивной критики.
   3. Если член IT Club допускает ошибку, то ему следует проанализировать и понять, как не допустить её в следующий раз.
2. **Оценка результатов**
   1. Результаты труда всех членов IT Club должны оцениваться справедливо и объективно.
3. **Высказывание несогласия и разрешение конфликтов**

Чтобы IT Club был единой командой, любые несогласия и конфликты должны обсуждаться и решаться. Иначе они будут усугубляться.

1. **Разрешение разногласий**

Если возникают разногласия, которые стороны не могут решить самостоятельно, то:

1. Необходимо привлечь наиболее компетентных в данном вопросе членов клуба, которые обязаны непредвзято подойти к ситуации и помочь с принятием итогового решения.
2. В случае отсутствия наиболее компетентных в данном вопросе членов клуба следует привлечь независимое лицо, обладающее достаточными знаниями для принятия итогового решения.
3. После принятия окончательного решения все должны его исполнять.

.